

**RASPOREĐIVANJE ZAPOSLENOG NA POSLOVE ZA KOJE POSLODAVAC UTVRDI DA
NE POSTOJI POTREBA ZA NJIHOVIM OBAVLJANJEM**

Zakon o radu

član 179 tačka 9) i član 182

Zloupotreba prava od strane poslodavca

Sentenca:

Raspoređivanje zaposlenog na određene poslove, za koje se potom utvrđuje da poslodavac za njima i nema potrebu, predstavlja zloupotrebu prava od strane poslodavca.

Iz obrazloženja:

"U konkretnom slučaju, u vreme kada je tužilja premeštena na drugi posao, nije postojala potreba za obavljanjem posla diplomiranog ekonomiste u odeljenju za ekonomsko-finansijske poslove u službi za pravne, ekonomske, finansijske, tehničke i druge slične poslove.

I po oceni ovog suda, takvo postupanje tuženog, koje se sastoji u tome da se samo poštuje formalna procedura - uvođenje, odnosno raspoređivanje na određene poslove, za čije obavljanje ne postoji potreba, odnosno za čije obavljanje nije bio potreban izvršilac, predstavlja zloupotrebu prava, jer se onemogućava zaposlenom da obavlja poslove na koje je premešten, a za koje se potom utvrđuje da poslodavac za njima i nema potrebu."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 795/2011 od 8.11.2012. godine)